

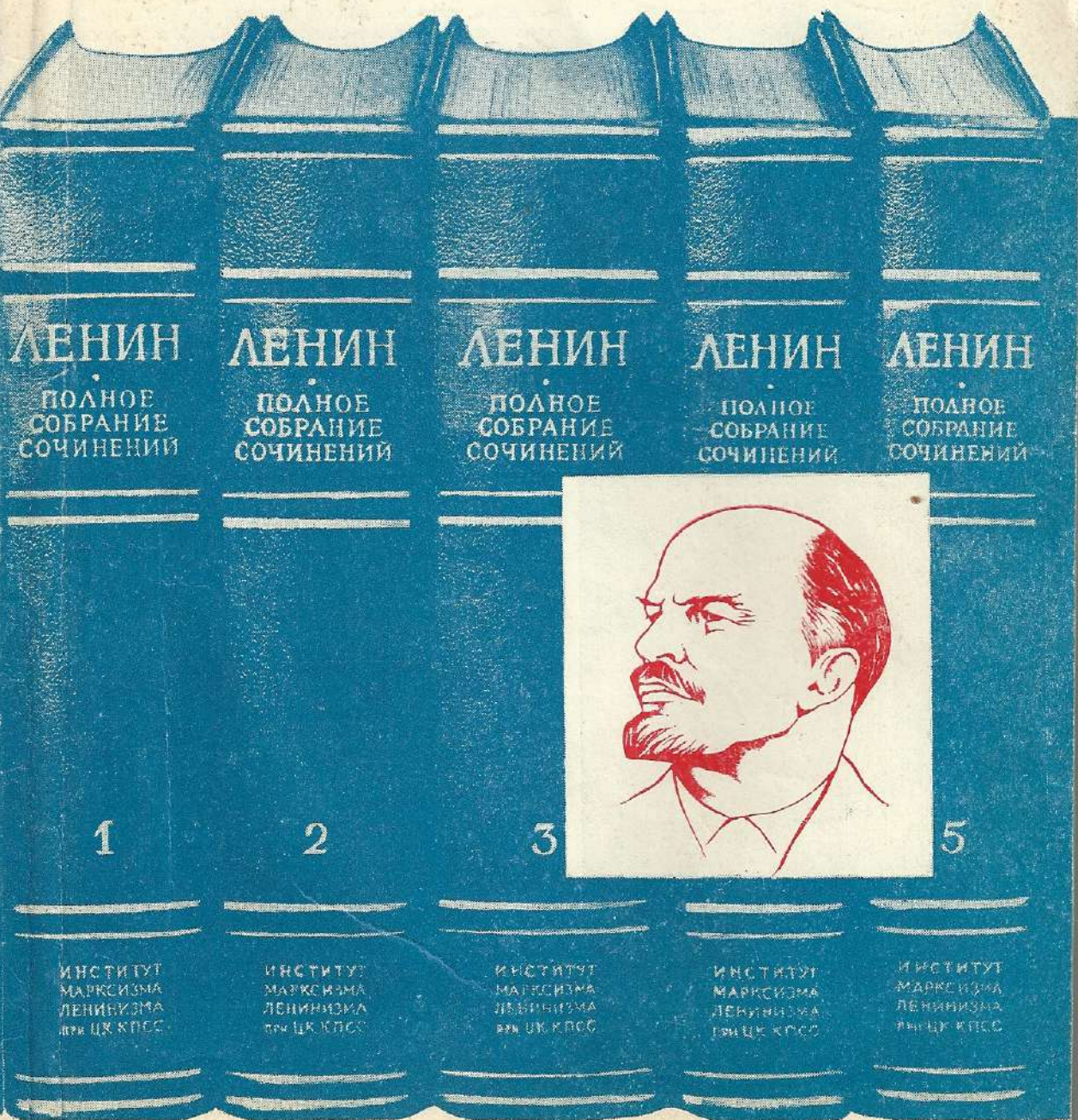
НА Боевом посту



4

1986

ВОЕННО-ПОЛИТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ ПОЛИТИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ВНУТРЕННИХ ВОЙСК МВД СССР



Широко внедрять гибкие перенастраиваемые производства... автоматические линии... многооперационные станки с числовым программным управлением...

Из Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года.



ПО ПУТИ УСКОРЕНИЯ

Н. ЧИКИРЕВ, генеральный директор Московского производственного объединения «Станкостроительный завод» имени Серго Орджоникидзе, лауреат Государственной премии СССР, Герой Социалистического Труда, делегат XXVII съезда КПСС

В двенадцатой пятилетке перед тяжелой промышленностью поставлены поистине грандиозные задачи. Большая роль в их решении отводится машиностроительному комплексу, в частности станкостроительной отрасли — одному из решающих звеньев в работе по перестройке нашей экономики. Именно мы, станкостроители, призваны дать, и как можно быстрее, предприятиям машиностроения новейшее высокопроизводительное оборудование, которое позволит выпускать продукцию, не уступающую лучшим мировым образцам, обеспечить автоматизацию технологических процессов, экономное потребление сырьевых и материальных ресурсов.

Весомый вклад в реализацию намеченных партией планов в жизнь должен внести и коллектив нашего производственного объединения «Станкостроительный завод» имени Серго Орджоникидзе.

Вся моя трудовая жизнь связана с этим предприятием. Начинать на нем учеником токаря. Вместе с ним рос, набирался умаразума, мастерства. Время определило мою судьбу. Оно же, время, не позволяло стоять на месте, довольствоваться малым.

Иногда думаю, ну кто бы упрекнул меня, если бы я не сел за парту уже в зрелые годы? Норму регулярно перевыполнял, дело свое вроде бы изучил неплохо, словом, мне казалось, был на месте. Но чувствовал: надо учиться, чтобы перейти с техникой на «ты». Поступил в вечернюю школу рабочей молодежи, а затем в вечерний институт.

Сколько было нас, учеников заводской школы рабочей молодежи, четырнадцати-пятнадцатилетних парней, пришедших на

производство в военное лихолетье? Многие и сегодня продолжают трудиться в родном объединении.

Более 600 станкозаводцев имеют стаж работы на заводе сорок и более лет. Есть среди них и такие, кто в годы первой пятилетки строил, а в 1932 году участвовал в выпуске первой партии советских револьверных станков. Это заточник П. И. Митюков, контролер ОТК В. М. Дзигелевич, мастер производственного обучения Д. Я. Тимошин, некоторые другие наши ветераны.

Это они своим трудом вписывали начальные страницы в летопись славы родного завода, который всегда по праву находился в авангарде научно-технического прогресса. Уже в самом начале 30-х годов коллектив станкозавода, состоявший в основном из молодых рабочих и инженеров, преодолевая огромные трудности, сначала осваивает выпуск револьверных станков, а затем начинает производство первых токарных многошпиндельных автоматов и одношпиндельных полуавтоматов. Предприятие становится пионером этих трех самых прогрессивных по тому времени направлений советского станкостроения. Оно оснащает первенцы создающегося советского машиностроения отечественными станками, никогда ранее не производившимися в стране.

В феврале 1933 года Центральный Исполнительный Комитет СССР, отмечая весомый вклад завода в индустриализацию страны, присваивает ему имя народного комиссара тяжелой промышленности Серго Орджоникидзе.

В 1939 году за успехи в создании новых типов станков и широкое развитие ста-

хановского движения коллектив станкозавода награждается орденом Трудового Красного Знамени, а большая группа рабочих, инженеров и руководителей производства — орденами и медалями СССР.

С первых дней Великой Отечественной войны станкозаводцы выполняли заказы оборонной промышленности, отдавали все силы делу разгрома фашизма.

В послевоенный период они участвуют в решении важных народнохозяйственных задач. В частности, в стране подготавливают и организуют в крайне сжатые сроки крупное производство агрегатных станков.

В мае 1946 года станкозавод выпускает первую автоматическую линию — для ЗИЛа. Вслед за этим коллектив ежегодно направляет крупные партии агрегатных и специальных станков для производства всех послевоенных моделей автомобилей, тракторов, комбайнов, моторов. Станками и автоматическими линиями станкозавода оснащаются уже не только ЗИЛ, но и ГАЗ, АЗЛК, Кировский, Волгоградский, Харьковский тракторные заводы. Позднее — ВАЗ и КамАЗ, Минский, Ульяновский, Алтайский автомобильные и тракторные заводы. Токарные станки с числовым программным управлением идут на экспорт в Японию, ФРГ, Францию, Италию. Станкозавод — неперемный участник всех международных выставок и ярмарок. Оборудование его неоднократно отмечалось золотыми медалями. За укрепление торговых связей завод в 1981 году награжден Международной премией «Золотой Меркурий».

В декабре 1975 года за большие успехи в создании и оснащении промышленности высокопроизводительным оборудованием коллектив завода удостоивается ордена Ленина, а в год своего 50-летия третьей государственной награды — ордена Октябрьской Революции.

Коллектив завода досрочно выполнил задание одиннадцатой пятилетки по основным технико-экономическим показателям. Осенью 1983 года мы достигли запланированного на пятилетие роста производительности труда. За несколько месяцев до конца 1985 года выполнили план пятилетки по темпам роста объема производства. Дополнительный выпуск продукции сверх пятилетнего плана был обеспечен на многие миллионы рублей. Весь прирост объема производства осуществлен целиком и полностью за счет роста производительности труда при снижении численности работающих. Весомая сверхплановая прибыль получена за счет мероприятий по экономии и бережливости.

В течение одиннадцатой пятилетки завод освоил и выпустил для нужд народного хозяйства несколько тысяч высокопроизводительных станков, более двухсот автоматических линий, значительно больше, чем в годы десятой пятилетки. При этом улучшены их экономические и технические параметры в соответствии с передовыми достижениями науки и техники. Возрос удельный вес продукции высшей категории качества. Широкое развитие получил выпуск

впервые освоенных высокопроизводительных гибких переналаживаемых автоматических линий с числовым программным управлением (ЧПУ), оснащенных промышленными роботами, и роботизированных комплексов на базе станков с ЧПУ.

Трудовыми успехами отметил коллектив XXVII съезд партии. В объединении широко развернулось социалистическое соревнование за достойную встречу этого важного события в жизни страны. Все, как один, станкозаводцы встали на ударную трудовую вахту, и более 500 из них выполнили задание трех месяцев 1986 года уже к началу работы форума коммунистов. В честь партийного съезда сверх пятилетнего плана изготовлено 28 станков с ЧПУ. Реализовано сверхплановой продукции более чем на полтора миллиона рублей.

В новой пятилетке нашему трижды орденоносному заводу предстоит решать сложнейшие задачи. Мы должны достигнуть повышения темпов роста объема производства продукции на 150 процентов, почти в полтора раза повысить производительность труда, освоить выпуск сборочных гибких производственных модулей и гибких автоматизированных производственных систем, перейти на комплексную поставку автоматических линий, охватывающих основные и вспомогательные операции.

Сейчас у нас полным ходом идет реконструкция. Головному заводу объединения выделяется на техническое перевооружение в три с половиной раза больше средств, чем в одиннадцатой пятилетке. Их нам предстоит использовать с наибольшей эффективностью и обеспечить условия, при которых каждый вложенный рубль давал бы весомый прирост продукции, снижение трудоемкости. Из отпущенных средств примерно 70 процентов направляем на обновление парка металлообрабатывающего оборудования с новым, более высоким уровнем автоматизации. У нас будут работать участки из станков с ЧПУ, управляемые ЭВМ, роботизированные станочные комплексы, гибкие автоматические линии.

В двенадцатой пятилетке нам много предстоит еще сделать для значительного улучшения качества выпускаемой продукции, ее большей конкурентоспособности на мировом рынке. На первый взгляд, это может показаться странным: ведь 90 процентов продукции завод выпускает с государственным Знаком качества. Однако есть еще агрегаты, к надежности которых потребители высказывают справедливые претензии.

Ставится задача повысить процент изделий, сдаваемых ОТК с первого предъявления, увеличить число рабочих, которым доверено отмечать детали личным клеймом высокого качества. Сейчас таких специалистов около 400.

Некоторые заказы завода повседневно находятся под особым контролем. Это станки и автоматические линии, предназначенные для предприятий сельскохозяйственного машиностроения, иначе говоря,

для реализации Продовольственной программы. Чрезвычайно интересна, например, система автоматических линий для сборки двигателей трех модификаций зерноуборочных комбайнов, изготовленных для Харьковского производственного объединения «Серп и молот», а также система автоматических линий для полной механической обработки и сборки блока цилиндров двигателей комбайна «Дон-1500». Новое оборудование по сравнению с тем, что выпускалось ранее, на треть производительней, на 15 процентов менее металлоемко и на 20 процентов менее энергоемко.

Конечно, сами собой поставленные задачи не решаются. Успешное их осуществление неразрывно связано с повышением роли, активизацией человеческого фактора. В новой редакции Программы КПСС отмечается, что социалистическое общество не может эффективно функционировать, не находя новых путей развития творческой деятельности масс во всех сферах жизни. Чем масштабнее исторические цели, тем важнее по-хозяйски заинтересованное, ответственное, сознательное и активное участие миллионов в их достижении.

Что ж, обстановка для людей деловых, смело мыслящих, активных сейчас устанавливается самая благоприятная. Я горжусь, что на моем родном предприятии немало таких людей. Среди них и Владимир Григорьевич Комаров, Герой Социалистического Труда. В его бригаде шесть человек, которые трудятся по одному наряду. Одно из последних их достижений — сборка трех станков для автоматической линии по обработке блока двигателей комбайнов семейства «Дон». На некоторых операциях точность до 12 микрон.

Это тот самый Комаров, который бросил клич: «Беречь каждую рабочую минуту». Это тот самый Комаров, который предложил: «Невыход или опоздание на работу, самовольный уход с рабочего места рассматривать как трудовое дезертирство». Так ставит вопрос рабочий человек.

И таких людей у нас десятки, сотни. Они надежда и опора завода. Беспokoйство у них в крови. Они все время в поиске.

Трудятся у нас на заводе и бывшие военнослужащие внутренних войск МВД СССР. Абсолютное большинство из них заслуживает самых лестных слов. Взять слесарей-сборщиков Николая Ахатовича Бадамшина и Юрия Васильевича Дворецкого. Высокое мастерство в работе, трудолюбие, честность и принципиальность позволили им завоевать огромный авторитет в коллективе. Несколько лет подряд Н. А. Бадамшина коммунисты сборочного цеха избирают секретарем партийного бюро. Бесспорно вот уже 10 лет он является членом парткома завода. Сборка самых ответственных узлов и станков доверяется именно ему. Качество гарантировано.

Добрая слава идет на заводе и о Юрии Васильевиче Дворецком. Его неоднократно рабочий коллектив цеха избирал председателем цехового комитета профсоюза.

Рассказывая о коллективе, хочу сказать еще об одной стороне его жизни — военно-патриотической работе, которая проводится заводской организацией ДОСААФ и комитетом ВЛКСМ. Оборонный коллектив, возглавляемый мастером электроцеха М. Воробьевым, — один из лучших в Октябрьском районе столицы. На заводе регулярно проходят встречи молодежи с ветеранами войны, вечера боевой и трудовой славы. Там, где сражалась 1-я Ленинская дивизия народного ополчения, в которую входили заводчане, молодежь посадила аллею Славы. Молодые станкозаводцы — активные участники поисковой работы. Ежегодно военный зал музея Октябрьского района Москвы пополняется экспонатами, привезенными юношами и девушками завода из походов по местам революционной, боевой и трудовой славы советского народа. Развернута работа технических кружков, где готовят мотоциклистов, парашютистов, водителей автомобиля. Ежегодно осенью проходит традиционный военно-спортивный слет.

Поддерживаем тесные связи с воинскими коллективами. Военнослужащие частые гости заводчан. Они выступают у нас, рассказывают о своих ратных делах. Мы знакомим их с трудовой деятельностью коллектива. Для учащихся заводского ПТУ воины не раз организовывали различные эстафеты, военизированные игры. Это помогает готовить молодежь к службе в армии. С большим радушием встречаем тех, кто после службы вливается в заводской коллектив.

Решая задачи экономического развития, научно-технического прогресса, большое внимание уделяем вопросам улучшения условий труда и отдыха наших людей. Сейчас реконструируем пионерский лагерь с зимними корпусами и готовимся его пустить в эксплуатацию уже этим летом. Строим новый Дворец культуры. Второй год функционирует на Черном море в Анапе заводская база для семейного отдыха. Строим еще санаторий в Мисхоре. При заводе функционирует комбинат питания с кондитерским цехом, кулинарией, столом заказов. Регулярно устраиваем распродажу промышленных товаров и оказываем целый ряд других услуг. Для иногородних имеем два современных общежития со всеми удобствами. Скоро приступим к строительству дома для молодых семей. В ответ на заботу станкозаводцы отвечают высокопроизводительным трудом.

Программа партии — программа созидательная, и речь тут не только о производстве материальных благ. Речь и о созидании личности коммунистического общества. Через ускорение социально-экономического развития страны — к воспитанию передового человека, достижению качественно нового состояния советского общества; через воспитание гражданина — к вершинам научно-технического прогресса, к ускорению во всех сферах жизни. Эта взаимосвязь выражает суть современного курса партии. Обеспечение ее — ключ к нашим дальнейшим успехам.